

令和7年度 はたプラチナ賞

多様な人材が活躍できる

職場環境づくりへの取組 大募集！

長岡市は、誰もがいきいきと働き、暮らせるまちを目指して、市内企業の働き方改革を進めています。昨年度に引き続き、企業の皆さんの業務改善の取組、働きやすい職場環境を作る取組を募集します。

「変形労働時間制や、フレックスタイム制を導入している」

「仕事と育児、介護の両立のための制度設計」など、個社の実情に合わせた、創意工夫ある優れた取組をぜひご応募ください！



Hataplatinum Award

募集内容

次の観点で個々の職場の実情に合った創意工夫のある取組を募集します。

◎多様な人材※が活躍できる職場環境づくり

※多様な人材とは…性別・年齢・国籍・障がいの有無・価値観・働き方・ライフスタイルなどが異なる、さまざまなバックグラウンドを持つ人材

応募期間

2025年9月30日（火）まで

賞

「はたプラチナ賞」1社 「働き方改革特別賞」2社

受賞すると・・・取組内容を紹介するリーフレットを作成

2～3月に市が主催する企業合同説明会への出展が可能

応募資格

働き方プラス応援プロジェクト賛同企業・団体

審査基準

審査員が、取組の効果や継続性、汎用性、独自性、波及性を基準に審査します。

応募方法

取組のポイント、概要（背景、内容、成果）を専用フォームに入力してご応募ください。（資料の添付も可）

応募の際は、ホームページで募集要項をご確認ください。

<https://www.city.nagaoka.niigata.jp/sangyou/cate08/hata-plus/platinum.html>

応募フォーム



応募後の流れ

応募期間

9月30日まで

審査

10月

受賞企業
決定

10月下旬

表彰

11月19日

主催・お問い合わせ

長岡市人材・働き方政策課

Tel

0258-39-2228

e-mail

koyou@city.nagaoka.lg.jp