

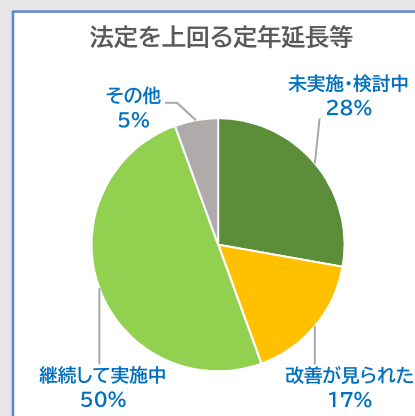
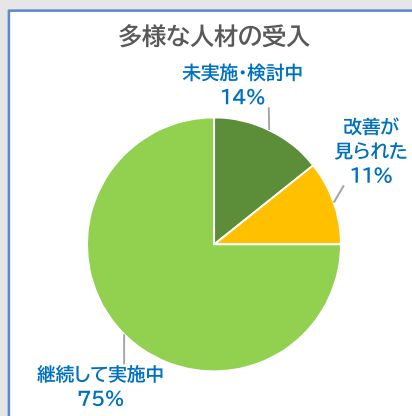
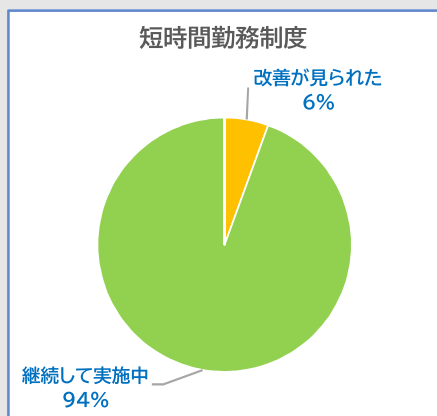
今回のテーマ ～ はたプラ賛同企業の自社の働き方に関する実績報告 ～ ＜柔軟な働き方の見直し編＞



この実績報告につきましては、はたプラに賛同する前あるいは1年前と比較して、自社の働き方に関する取り組みの進捗をご記入いただいたものです。

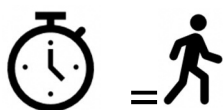
ご提出いただきました内容をもとに集計と分析を行ないましたので、傾向や取り組み事例などを一部ご紹介いたします。

重点項目としては「短時間勤務制度」「多様な人材の受入」「法定を上回る定年延長等」についてチェックをしていただいた企業が多く、今後の労働力人口の減少を見据えた様々な働き方の取り組みを進めている様子がうかがえました。



【 はたプラ賛同企業の取組事例 】

○時差出勤制度の実施



○介護や育児のための
テレワーク制度を導入



○正社員登用制度
により正社員化



○希望者には65歳
以上でも雇用



ワンポイント アドバイス



新型コロナウイルスの影響により、私たちは働き方について考える機会を得ました。今後についても、労働力人口が減少する中で、今までの就業時間や勤務場所にとらわれず、自社で働く人たちが最大限に力を発揮できるような職場環境を整えていく工夫が必要になります。できない理由を探すのではなく、どうしたらできるかという視点で様々な働き方にチャレンジしていただきたいです。

コロナ禍で先が見えない時期だからこそ、新たな経営戦略と新たな働き方の工夫が必要になると思います。是非、皆様からもご意見やアイデアをお寄せいただければと思います。



はたプラ通信 5回目 事例インタビュー 『社内研修について』

～長岡市栃尾にある やすらぎと安心を提供する介護事業所 刈谷田福祉様にお話を伺いました～



【社名】社会福祉法人 刈谷田福祉会
 【会社概要】特養と短期入所、デイ、グループホーム、居宅、包括の運営
 【部署】特別養護老人ホームいずみ苑と短期入所事業いずみ苑
 【氏名】中澤 郁子さん(1991年入社)
 【職務内容】特養と短期入所の運営、法人内研修や事業所内研修の立案、入所者の相談、各種手続きなど

今年度のはたプラ個別研修会(ハラスメント研修)にお申込みいただいたきっかけについて教えてください。

2年前にハラスメント相談の窓口任命されたときに独学で厚労省のサイトなどから勉強をしていました。予防策を取ることの必要性を理解し、研修を行なうことで言葉の重みやコミュニケーション、個人の価値観など考えるきっかけづくりができたと思います。

ハラスメント研修を受講された感想をお願いします。

自分が被害者にも加害者にもなり得ることを具体例を示してくださったのでわかりやすく、言動の重みを考えさせられました。他の職員からも、価値観を押し付けない。日ごろのあいさつを行なう。相手の立場になって状況を考える。など今後の行動についても多くの意見が寄せられました。「ハラスメント防止とは」明るい職場環境づくりにつながると漠然と感じていたものをはっきりと導いてもらえた研修でした。本当にありがとうございました。

社内研修は年間どのくらい行なっていますか。

毎年多少の差がありますが、介護をする上で必要な知識や技術に関することや、関係法令、コミュニケーション技術など年間おおよそ30前後の研修を行なっています。

職員の参加状況や参加を促すために工夫していることを教えてください。

月に1日研修を行なう日を設けて、2つぐらい行なうこともあります。また、できるだけ多くの職員に参加してもらいたい場合は、早めに通知を行い、勤務調整をして参加を募ることがあります。

研修時に皆様がとても活発な意見交換がされている印象でした。日頃から良いコミュニケーションが取れているのではないかと思います。秘訣はありますか。

ありがとうございます。気心知れていることもありますが、普段からカンファレンスや会議で自分の役割を意識して発言する機会が多いと思います。コミュニケーション方法を意識している職員も少なくないです。



長岡市公式YouTubeで、ハラスメント対策の動画も配信しています！

【個別相談・研修会申込企業募集！】

はたプラ賛同企業様限定!!

先着
7社

個別相談

長岡働き方改革相談員(社会保険労務士)に働き方改革や、人材育成等の企業が抱える課題の解決について相談できます！



訪問・オンライン選択可能！

▶1社1回限り、1回90分となります
▶希望する相談内容等については、後日相談員から連絡があります

～その他のはたプラ情報～

★オンラインはたプラ勉強会
 企業のニーズに応じたテーマの勉強会、はたプラ賛同企業の取り組み事例紹介など全8回を動画配信
 ★はたプラ通信
 働き方改革関連法の紹介や、賛同企業の取り組み事例など有益な情報提供するレポートを全6回発行

申込み・問合せについては、長岡市産業支援課 ☎0258-39-2228

はたプラ賛同企業数

(2020年12月末現在 210)

賛同団体 : 16
 (経済団体・非営利団体等)
 医療・福祉 : 18
 飲食・宿泊 : 5
 運輸 : 5
 卸・小売 : 11
 教育・学習支援 : 3
 金融・保険 : 4
 警備 : 1
 建設 : 50
 サービス : 14
 情報通信 : 13
 製造 : 57
 その他 : 13