

「働き方の意識と行動を変え、ライフの充実へ」

～アルプスアルパイン株式会社～

【取り組みのきっかけ】

「午前中は子供の学校行事に参加し、午後からは自宅で働きたい！」

「外出の手空き時間などで社内のメールなどを確認できるようにしたい」

世の中で“働き方改革”という言葉が浸透しはじめた中、そのような声が社員から寄せられるようになった。

そこで社員の意識の変化に合わせ、会社も意識・風土改革による後押しが急務であると判断し、以下のような取り組みを実施した。

【主な取組内容】

◎意識の変革

●有休の連続取得の推進 / 取得状況の周知

家族との時間を過ごす、趣味を見つけるといった仕事とプライベートの充実を目的に、長岡工場内で有休2日連続取得キャンペーンを展開。

また、月に1度、管理職に対して部下の有休取得状況を報告し、休暇の取得を促している。



家族と過ごす時間が増えて
モチベーションUP！

働き方を変えよう。
休み方を変えよう。
人生を輝かせよう！

2日間連続
有休取得キャンペーン

キャンペーン期間：2018.10.3～2019.3.15
有休取得の計画を立ててみましょう！

アルプス電気労働委員会

●残業時間削減分を賞与へ還元

本年度 今夏賞与にて残業代削減の一部を賞与へ上乗せし支給した。

施策の内容としては、2016年度の残業時間数と比較し、削減された残業代の約3分の1を賞与へ上乗せし、支給するもの。

各社員が効率化を目指して業務に取り組むことで、月平均2.4時間の残業時間削減することに繋がった。

残業を減らしつつ、
社員のモチベーションUP！



◎行動の変革

●内線スマホ活用の推進

移動時間や、待ち時間などの隙間時間を有効に活用するために内線スマホを展開。利用者からは「空き時間にメールを確認することで、業務を効率的に進められるようになった」、「承認などの作業がスムーズになった」などの声が挙がっており、社内業務効率化の一助となっている。



隙間時間を有効活用し、
業務効率アップ！

●フリーアドレスの活用

業務の内容・進捗にあわせ、フリーアドレス制を活用し、その時々に応じたレイアウトを設定。業務の引継ぎなどの際や、新入社員配属時などの節目で適宜見直しを行い、社内でのコミュニケーションを活性化させている。



【担当者コメント】

業務効率化を進め、社員一人一人の家庭の時間、趣味に費やせる時間が増えればと思います。今までの働き方・意識を変えるというのは、難しいことですが、後押しできるよう今後も活動していきます。