



## (株)北陸製作所

### 専用トイレやシャワー等、ハード面でも製造業への女性進出をサポート

建築鉄骨を製造する株式会社北陸製作所に、新しい風が吹き始めています。長く男性中心だった現場に未経験の女性社員を採用。技能習得に向けたサポートはもちろん、専用トイレやシャワー設備を整え環境面のサポートも進めています。

また創業69年にして初めて女性を管理職に登用しました。

同社では、「ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）」制度を利用し、業務の性質上、有給が取りにくかったという課題に対して、推奨日として年間計画に組み込んで取得率の大幅アップを実現した他、男性も含めた育児休暇や時短勤務取得の推進、健康経営優良法人認定を受け、健康教室の開催など、働き方改革を活発に進めています。

また、外国人の社員や実習生の受け入れも積極的に進んでいて、エンジニアの奥様でもあるベトナム社員が通訳や資格取得のためのテキストの翻訳、コミュニケーションのサポート業務を担当しています。この環境を活かし、外国人社員の割合が増えることで、製造業の課題でもある人材不足

の解消を目指していきたいとのこと。

株式会社北陸製作所は、女性と外国人社員の活躍できる環境、福利厚生の充実とものづくりの面白さを強みに、100年企業を目指して、ますます地域の期待を集めている会社です。

生産設計、製造、工務の各部門間の連携に関して、役職がついたことでやりやすくなりました。今後は、自分が担っていた仕事を誰もができるようにして、情報共有が確実にできる体制にしていきたいです。

