

**NAGAOKA  
WORKER**  
多様な働き方のミライ



# NAGAOKA WORKER

地元にいながら都心の大手企業やグローバル企業で働く。  
時間と場所を選ばない、新しいワークモデルの可能性。

USEN-NEXT  
GROUP





## 01. 長岡ワークモデル「NAGAOKA WORKER」とは？

長岡で暮らしながら首都圏の企業（本社採用・同待遇）に完全リモートワークで勤める新しい働き方。その実践者を「NAGAOKA WORKER（ナガオカワーカー）」と呼びます。長岡の学校に通いながら首都圏の企業の仕事をしたり、長岡の企業で働きながら首都圏の企業で兼業・副業することも含みます。

## 02. 背景・目的

本プロジェクトは、時間と場所の制限がない働き方を推し進める当社グループが、サテライトオフィスの誘致活動を進める長岡市と協力することで、働き方の選択肢を増やし、より多くの若者の機会創出につなげていくことを目的に発足されました。

人口の減少とともに、優秀な学生が県外に就職し、産業の担い手が不足している長岡市と当社グループがタッグを組むことで、長岡で育ち、長岡で学んだ学生の“首都圏の大手IT企業やグローバル企業などで自分を試したいけれど、できれば長岡で暮らしたい”という気持ちを現実化し、新しい働き方を実現します。地方都市と連携した新しい人材採用モデルを導入することで、学生が“長岡で暮らしながら、首都圏の大手IT企業やグローバル企業で働く”、新しいワークモデルの可能性を追及してまいります。



**NAGAOKA**

人口減少による産業の担い手不足。優秀な学生はいるが県外に就職してしまっている。



**STUDENTS**

首都圏に本社をもつ大手企業で働きたいが、上京するのは金銭面やコロナ禍の環境面で不安。



**USEN-NEXT  
GROUP**

目指す働き方は、「時間」と「場所」からの開放。多様な働き方の選択肢を提供。

人口減少とともに優秀な学生が県外に就職し、人材不足の長岡市と同社グループがタッグを組むことで長岡で育ち長岡で学んだ学生の「首都圏の大手IT企業やグローバル企業などで自分を試したいけれど、できれば長岡で暮らしたい」という気持ちを現実化し新しい働き方を実現していきます。

USEN-NEXT GROUPが目指す、時間・場所の概念を捨て、効率と結果を追求するための、自律的で多様な働き方の選択を提供し、また革新的な人材採用モデルを導入することで、学生が“長岡で暮らしながら、首都圏の大手IT企業やグローバル企業で働く”新しいワークモデルの可能性を追究していきます。



長岡で働くことを希望する学生と、  
企業の交流機会を積極 **創出**。長岡での **就業機会** を提供。

長岡で育ち・学んだ学生が、長岡にしながら **Remote Work** で、  
大企業・グローバルな仕事の機会を **得** られる。

リモートワーク・コワーキングスペースを活用した、  
『NAGAOKA WORKER』が **増** える。 **Worker's Community** を形成。

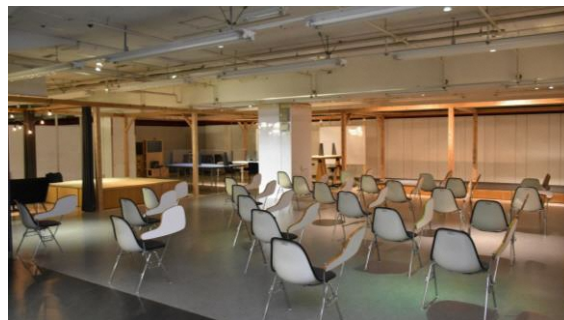
さらに、他県で活躍する社会人の  
『U・I・Jターン』を **推進**。

## Worker's Communityのプラットフォームとなる“コワーキングスペース”

### ● 米百俵プレイス



### ● NaDeC BASE (ナデックベース)



米百俵プレイス・NaDeC BASEなどの市内コワーキングスペースを拠点に、多様な働き方を実現する「NAGAOKA WORKER」が集い、ビジネスが生まれる場となるコミュニティ形成への取り組みを予定しています。

長岡の4大学1高専15専門学校の特徴、専門性と企業家の技術、自由な発想、それぞれの融合から新産業の創出と次代に対応する人材を育成する。そのような「Worker's Community」のプラットフォームを目指します。

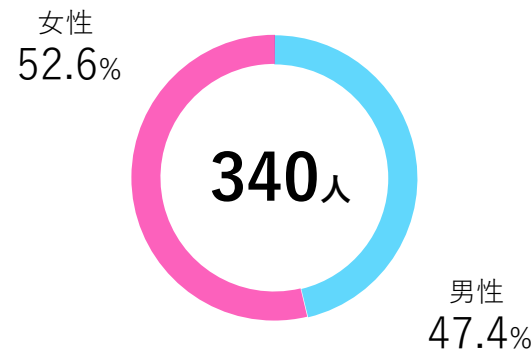
# USEN-NEXT GROUP - About



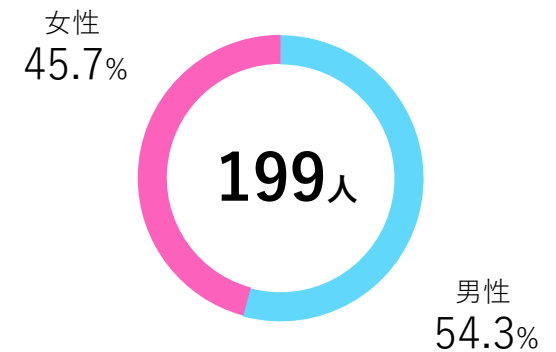
- 数字で見るUSEN-NEXT GROUP -



2019年度 新卒社員



2020年度 新卒社員



# USEN-NEXT GROUP - Business



## ICT通信事業



オフィスやマンションデベロッパー向けのブロードバンドインターネット回線の販売代理店やオフィスのICT環境構築の提案・販売。業務環境改善を提案するとともに、IT資産の管理・監視サービスやクラウドサービス、データセンターサービスなどをワンストップで提供。

## 店舗ソリューション事業



音楽配信やIoTサービスを中心とした店舗ソリューションによる開業支援や事業環境の構築。集客・販売促進までトータルサポートを提案。その安定的な収益基盤を軸に、店舗のIoT市場の開拓を積極的に進めています。

## IoTシステム事業



ホテル・病院・ゴルフ場等の業務管理システム（宿泊施設管理システム・再来受付機など）及び自動精算機の開発から製造、販売までを行っています。インバウンド増加や人手不足に対する打開策となるトータルソリューションサービスを提供。

## コンテンツ配信事業



日本最大級の映像配信サービス「U-NEXT」によるコンテンツ配信、MVNOサービス「U-mobile」や個人向けブロードバンド回線サービス「U-NEXT光」など。また、AIを用いた自動応答チャットボットサービス「AIコンシェルジュ」の提供。

## エネルギー事業



業務店や商業施設向け高圧・低圧電力と都市ガスの販売、省エネルギー施策提案などのエネルギー・コンサルティング・サービスを提供しています。





## Work Style Innovation

“既成概念にとらわれず、結果を出すための最適な方法を追求するため”

“時間・場所の概念を捨て、効率と結果を追求するため”

“イキイキとエネルギーにはたらけるコミュニティをつくるため”

### Workers Location制度

働く場所や環境にとらわれない  
自律的な働き方の実現を加速させる新たな取り組み



基本出社し業務を行う社員



6割（週3日）以上  
在宅にて業務を行う社員

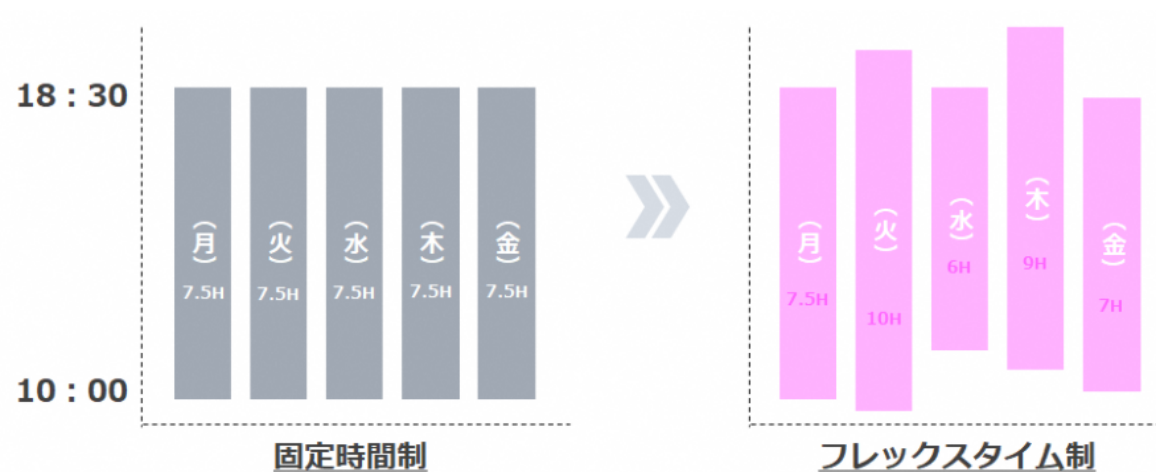




## ■ スーパーフレックスタイム制度

従来の固定時間制から、始業・終業時刻を社員自らの決定に委ねるフレックスタイム制度を導入しています。コアタイムやフレキシブルタイムを設けないフレックスタイム制度とすることで、より社員が柔軟に、そしてメリハリをつけて自らの仕事に向き合い生産性を高め働くことを目的としています。

- ・フレックスタイム制度は、始業時刻・終業時刻を個々の社員の決定に委ねる制度。
- ・1か月平均週40Hを超えない範囲内で、1日の労働時間は社員自らが決定できます。



## ■ 副業・兼業について

事前に会社に申請を行い許可を得た場合、副業・兼業ができます。

- ・他社の役員や顧問への就任。
- ・業務委託にて、デザイン・システム開発等の業務の請負。
- ・業務時間以外での店舗等でのアルバイト。（肉体労働の副業については、本業に支障が出ないことが前提。）

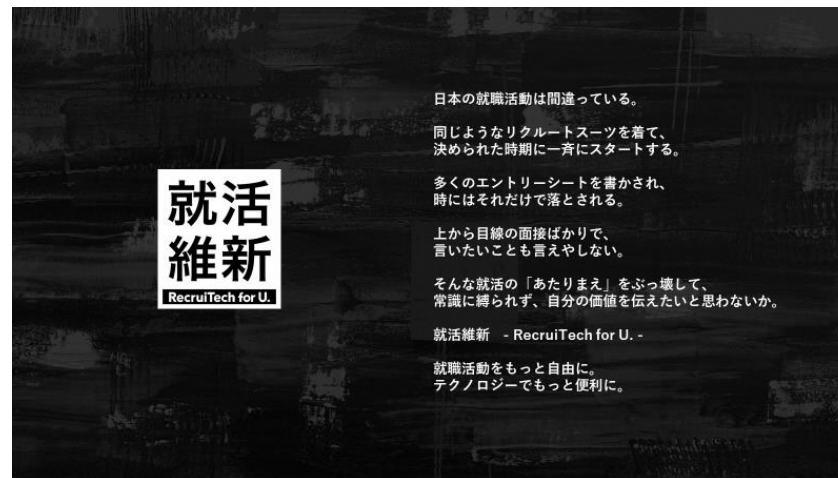


## USEN-NEXT GROUPの“全く新しい採用”

### ● 採用ブランド「GATE」



### ● 新卒採用コンセプト「就活維新 RecruitTech for U.」



### ● 4つのポリシー



USEN-NEXT GROUPでは、採用とはどうあるべきなのか、求職者にとって企業はどうあるべきかを根本的に見直し、これまでの採用企画を刷新。GATEという採用プログラムを打ち出し、“いつでも・誰でも”応募可能な設計へ変更しました。

また、新卒採用においては学生の皆さんが“より自由に、それぞれに合ったスタイルで就職活動を進めることができ、さらにコロナ禍の中でも安心・安全に就職活動を進めていただける”そんな新しい常識を、DXを活用した採用手法を積極的に取り入れながら実現していきます。



NAGAOKA WORKERとして、  
USEN-NEXT GROUPと一緒に働いてみませんか？



営業職・企画職  
コース

エントリーは  
こちらから



ITエンジニア職  
コース

エントリーは  
こちらから



高専生採用

エントリーは  
こちらから

